**Dyrektor Domu Pomocy Społecznej w Gdańsku ul. Starogardzka 20**
**ogłasza nabór na wolne stanowisko pracy**

**Terapeuty zajęciowego w Domu Pomocy Społecznej Orunia
w wymiarze 1 etatu (40 godz./tyg.)**

 Tel. 58/309-49-31 [www.dpsorunia.pl](http://www.dpsorunia.pl)

1. **Osoba zatrudniona na tym stanowisku będzie odpowiedzialna za:**
* prowadzenie zajęć z osobami z niepełnosprawnością intelektualną,
* prowadzenie pracowni terapii zajęciowej,
* prowadzenie dokumentacji związanej z procesem terapeutycznym,
* organizowanie świąt, uroczystości okazjonalnych oraz udział w imprezachintegracyjnych, kulturalnych, sportowych i turystycznych,
* dbanie o bezpieczeństwo uczestników zajęć,
* udział w przeglądach, konkursach i festiwalach;
1. **Wymagania niezbędne**
* kwalifikacje zawodowe pozwalające na wykonywanie zawodu terapeuty zajęciowego (wykształcenie średnie medyczne w zawodzie terapeuta zajęciowy lub ukończenie studiów wyższych na kierunku lub w specjalności terapia zajęciowa, obejmujących co najmniej 3000 godzin kształcenia, w tym 2000 godzin w grupie treści podstawowych i kierunkowych obejmujących wiedzę z zakresu teorii i technik terapeutycznych i uzyskała tytuł licencjata lub ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego terapeuty zajęciowego lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zakresie terapeuty zajęciowego bądź uzyskanie dyplomu instruktora terapii zajęciowej)
* zmysł artystyczny, umiejętności plastyczne, kreatywność;
* umiejętność pracy w zespole, komunikatywność;
* predyspozycje do pracy z osobami z niepełnosprawnością intelektualną,
* dobra organizacja pracy i samodzielność,
* radzenie sobie w sytuacjach stresowych
1. **Wymagania dodatkowe**
* dodatkowym atutem będzie doświadczenie zawodowe
* znajomość metod pracy z osobami z niepełnosprawnością sprzężoną,
* znajomość metod komunikacji alternatywnej,
* znajomość obsługi urządzeń biurowych i pakietów biurowych MS Office;
* dyspozycyjność,
1. **Oferujemy:**
* stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy,
* praca w systemie 1 zmianowym,
* terminowe wynagrodzenie,
* w ramach umowy o pracę benefity: dodatek za wysługę lat, Fundusz Świadczeń Socjalnych, 13- pensję, nagrody jubileuszowe, kasa zapomogowo-pożyczkowa
* możliwość podnoszenia kompetencji zawodowych poprzez udział w szkoleniach

**5.Wymagane dokumenty i oświadczenia:**

* aktualne CV,
* list motywacyjny,
* kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (druk do pobrania ze strony <http://dpsorunia.pl/praca/>)
* kserokopie dokumentów poświadczających kwalifikacje zawodowe,
* podpisanie oświadczenia do celów rekrutacji w Domu Pomocy Społecznej „WYRAŻENIE ZGODY PRZY REKRUTACJI”, które dostępne jest na stronie internetowej <http://dpsorunia.pl/praca/>
* oświadczenie (druk do pobrania ze strony <http://dpsorunia.pl/praca/>)

Oświadczenia należy opatrzyć własnoręcznym podpisem.

Zgodnie z wymogami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679
z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych
w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) („RODO”), informacja o zasadach przetwarzania Państwa danych osobowych oraz o przysługujących Państwu prawach znajdujesię na stronie internetowej <http://dpsorunia.pl/praca/>

**6. Miejsce i termin złożenia dokumentów:**Dokumenty należy składać w **Domu Pomocy Społecznej „Orunia”ul. Starogardzka 20, 80-058 Gdańsk** w zamkniętych kopertach lub na adres **sekretariat@dpsorunia.pl**
lub przesyłać listownie na adres: **Dom Pomocy Społecznej Oruniaul. Starogardzka 20,
80-058 Gdańsk** z następującą adnotacją: **„ Rekrutacja na stanowisko referenta” do dnia 13.01.2022r. do godz. 15:00 (decyduje data wpływu do placówki)**

Zastrzegamy sobie prawo kontaktu z wybranymi osobami.

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w DPS Orunia w miesiącu listopadzie 2022r.
w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, kształtuje się na poziomie poniżej 6%.