

ZMIANY W SIWZ

W SIWZ wprowadza się następujące zmiany:

1.Rozdział XVII Zmiany umowy otrzymuje następujące brzmienie:

XVII. Zmiany umowy:

- 1.Zmiana postanowień zawartej umowy może nastąpić w następujących przypadkach:
 - 1) zmian nie dotyczących treści , oferty na podstawie której dokonano wyboru Wykonawcy,
 - 2) zmian korzystnych dla Zamawiającego , których konieczność wprowadzenia wynika z okoliczności , których nie można było przewidzieć w chwili zawarcia umowy,
 - 3) dopuszczalnej prawem zmiany stron umowy lub oznaczenia stron umowy,
 - 4) zmiany wynagrodzenia Wykonawcy w następujących przypadkach:
 - a) zmiany stawki podatku od towarów i usług,
 - b) zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
 - c) zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne, - jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę.
 - 5) zmiany wysokości najmu stałego i ruchomego wyposażenia kuchni w przypadku prowadzenia przez **Wykonawcę za zgodą Zamawiającego** dodatkowej działalności w pomieszczeniach kuchni DPS,
 - 6) zmiany wysokości najmu stałego i ruchomego wyposażenia kuchni w przypadku gdy DPS stanie się płatnikiem podatku VAT,
 - 7) zmiany wysokości czynszu w przypadku zmiany Zarządzenia Prezydenta lub w przypadku gdy DPS stanie się płatnikiem podatku VAT,
 - 8) zmiany wysokości podatku w przypadku zmiany Uchwały Rady Miasta.
- 2.Strona występująca o zmianę postanowień umowy zobowiązana jest do udokumentowania zaistnienia okoliczności uzasadniających zmianę.
Wniosek o zmianę postanowień umowy musi być wyrażony na piśmie.
- 3.Zmiana umowy może nastąpić wyłącznie w formie pisemnego aneksu pod rygorem nieważności.
- 4.W przypadku wystąpienia okoliczności wskazanych w pkt 4a należne Wykonawcy z tytułu wykonania przedmiotu umowy wynagrodzenie zostanie ustalone z uwzględnieniem stawki podatku wynikającej z obowiązujących przepisów, na złożony przez Wykonawcę wniosek zawierający uzasadnienie faktyczne i prawne oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia Wykonawcy po zmianie umowy.
Zmiana wysokości wynagrodzenia dotyczyć będzie usług wykonanych po dacie podpisania aneksu.
- 5.W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w pkt 4b Wykonawca składa pisemny wniosek o zmianę umowy w zakresie płatności faktur wystawionych po wejście w życie przepisów zmieniających wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i prawne wraz z dokumentami to potwierdzającymi oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia Wykonawcy po zmianie umowy, w szczególności Wykonawca zobowiązany będzie wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia umownego a wpływem zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę na kalkulację ceny ofertowej. Wniosek powinien obejmować jedynie te dodatkowe koszty realizacji zamówienia, które Wykonawca obowiązkowo ponosi w związku z podwyższeniem wysokości płacy minimalnej. Nie będą akceptowane koszty wynikające z podwyższenia wynagrodzenia

pracowników Wykonawcy, które nie są konieczne w celu ich dostosowania do wysokości minimalnego wynagrodzenia.

6. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w pkt 4c Wykonawca składa pisemny wniosek o zmianę umowy w zakresie płatności faktur wystawionych po zmianie zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i prawne wraz z dokumentami to potwierdzającymi oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia Wykonawcy po zmianie umowy, w szczególności Wykonawca zobowiązany będzie wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia umownego a wpływem zmiany zasad, o których mowa w pkt 4c, na kalkulację ceny ofertowej. Wniosek powinien obejmować jedynie te dodatkowe koszty realizacji zamówienia, które Wykonawca obowiązkowo ponosi w związku ze zmianą zasad, o których mowa w pkt 4c.

2. W Załączniku nr 3 do SIWZ Umowa na świadczenie usług gastronomicznych §19 otrzymuje brzmienie:

§19

1. Zmiana postanowień niniejszej umowy może nastąpić w następujących przypadkach:
- 1) zmian nie dotyczących treści, oferty na podstawie której dokonano wyboru Wykonawcy,
 - 2) zmian korzystnych dla Zamawiającego, których konieczność wprowadzenia wynika z okoliczności, których nie można było przewidzieć w chwili zawarcia umowy,
 - 3) dopuszczalnej prawem zmiany stron umowy lub oznaczenia stron umowy,
 - 4) zmiany wynagrodzenia Wykonawcy w następujących przypadkach:
 - a) zmiany stawki podatku od towarów i usług,
 - b) zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
 - c) zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne,- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę.
2. Strona występująca o zmianę postanowień umowy zobowiązana jest do udokumentowania zaistnienia okoliczności uzasadniających zmianę.
Wniosek o zmianę postanowień umowy musi być wyrażony na piśmie.
3. Zmiana umowy może nastąpić wyłącznie w formie pisemnego aneksu pod rygorem nieważności.
4. W przypadku wystąpienia okoliczności wskazanych w pkt 4a należne Wykonawcy z tytułu wykonania przedmiotu umowy wynagrodzenie zostanie ustalone z uwzględnieniem stawki podatku wynikającej z obowiązujących przepisów, na złożony przez Wykonawcę wniosek zawierający uzasadnienie faktyczne i prawne oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia Wykonawcy po zmianie umowy.
Zmiana wysokości wynagrodzenia dotyczyć będzie usług wykonanych po dacie podpisania aneksu.
5. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w pkt 4b Wykonawca składa pisemny wniosek o zmianę umowy w zakresie płatności faktur wystawionych po wejście w życie przepisów zmieniających wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i prawne wraz z dokumentami to potwierdzającymi oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia Wykonawcy po zmianie umowy, w szczególności Wykonawca zobowiązany będzie wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia umownego a wpływem zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę na kalkulację ceny ofertowej. Wniosek

powinien obejmować jedynie te dodatkowe koszty realizacji zamówienia, które Wykonawca obowiązkowo ponosi w związku z podwyższeniem wysokości płacy minimalnej. Nie będą akceptowane koszty wynikające z podwyższenia wynagrodzenia pracowników Wykonawcy, które nie są konieczne w celu ich dostosowania do wysokości minimalnego wynagrodzenia.

6. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w pkt 4c Wykonawca składa pisemny wniosek o zmianę umowy w zakresie płatności faktur wystawionych po zmianie zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i prawne wraz z dokumentami to potwierdzającymi oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia Wykonawcy po zmianie umowy, w szczególności Wykonawca zobowiązany będzie wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia umownego a wpływem zmiany zasad, o których mowa w pkt 4c, na kalkulację ceny ofertowej. Wniosek powinien obejmować jedynie te dodatkowe koszty realizacji zamówienia, które Wykonawca obowiązkowo ponosi w związku ze zmianą zasad, o których mowa w pkt4c.